

# 住友電工集團

# 供應商行動規範

## 目錄

<p>對守法的承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 遵守反賄賂法</li> <li>- 遵守競爭法</li> <li>- 保護 SEG 的智慧財產權</li> <li>- 遵守國際貿易規則</li> </ul>
<p>負責任採購的承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 供應鏈管理</li> <li>- 衝突礦物</li> <li>- 採取負責任及可持續的採購實踐</li> </ul>
<p>對人的承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 遵守勞動法</li> <li>- 反對使用強制勞工</li> <li>- 反對使用童工</li> <li>- 反對任何形式的人口販賣</li> <li>- 反對騷擾行為</li> <li>- 反對歧視並鼓勵群體多樣性</li> <li>- 尊重工人結社權</li> <li>- 保護工作環境的安全</li> <li>- 保護個人資訊</li> </ul>
<p>對社會的承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 保護環境</li> <li>- 服務所在的社區</li> </ul>
<p>對合規及商業道德的承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 為員工提供說出顧慮的管道</li> <li>- 準確地記錄業務資訊</li> <li>- 在企業合規與道德方面採取合理的舉措</li> </ul>
<p>關於本行動規範的其他事項</p>	

## 住友事業精神

萬事入精——不僅對工作，對任何事情都要誠心誠意，盡心盡力。

嚴守誠信——誠信和健全的經營至關重要。

不圖浮利——不為追求輕而易舉的利益而做有悖道義的事情。

## 住友電工集團 供應商行動規範

自創立以來的一百二十多年間，住友電工集團（“SEG”）在住友事業精神的指導下，堅信商業誠信和商業道德的重要性。我們致力於通過合理且可持續的商業活動服務社會，並期望與同樣踐行商業誠信和商業道德的供應商建立長久合作。

本供應商行動規範（下稱“行動規範”）提出了我們對全體供應商的要求，包括我們的供應商、分包商、代理商、諮詢服務商、經銷商，以及任何通過提供產品或服務從 SEG 獲得收益的主體。

SEG 充分認識到供應商對我們取得商業上的成功而言至關重要。對所有為 SEG 作出貢獻的供應商，我們表示衷心的感謝。我們的合作夥伴應是能夠與我們共同對商業誠信、守法合規作出承諾的企業。因此，我們要求供應商在生產經營過程中按照本行動規範所列舉的原則行事，並按類似的 yêu cầu 管理其自身的供應鏈。

### 守法的承諾

供應商在開展商業活動過程中，應遵守所有適用的法律法規。

### 遵守反賄賂法

賄賂行為會嚴重傷害我們所在的社會，也會令 SEG 承受巨大的損失。因此我們要求供應商應遵守所有適用的反賄賂法。如果供應商將代表 SEG 與政府公務人員進行接洽，該供應商不得直接或間接地提供、給與或收受任何有價物品，以獲取不當商業利益。

## 遵守競爭法

SEG 承諾遵守競爭與反壟斷法規，並要求我們的供應商依照類似的標準作出守法承諾。

## 保護 SEG 的智慧財產權

SEG 要求供應商保護在雙方合作的過程中獲得的 SEG 智慧財產權。

## 遵守國際貿易規則

SEG 有幸成為一家全球企業並從世界各地的供應商進行採購。我們要求供應商遵守所有適用的進出口法律法規以及國際條約。

## 負責任採購的承諾

### 供應鏈管理

供應鏈的可持續管理，對我們的利益相關方，包括客戶、投資者而言，其重要性與日俱增。多年以來，我們向供應商提出了社會責任及環境保護方面的要求。我們將繼續與供應商協力，在戰略性領域進一步加深合作，以促進供應鏈的可持續性。

### 衝突礦物

特別地，我們要求供應商採取適當的步驟來查實其供應的產品是否包含來自衝突地區的礦物質（錫、鉍、鎢、黃金），如有，則應設置流程以識別上述礦物的來源，並遵守所有適用的有關衝突礦物採購及其使用的法律法規。如果使用這些礦物質會直接或間接地為在剛果民主共和國（DRC）及鄰近國家的當地武裝團體提供資金或其他利益，我們期望供應商應杜絕使用這些礦物質。

### 採取負責任及可持續的採購實踐

剛果民主共和國也是目前世界最大的鈷礦原產地。鈷礦的開採與衝突礦物存在類似的隱患並已經成為一個問題。

我們建議供應商在採購所有原材料，包括鈷礦及其他原材料時，應踐行負責任、可持續的採購。我們鼓勵所有供應商關注在環境、人權以及其他社會問題領域不斷更新的國際標準及最新進展，尤其是當涉及到受衝突影響的和高風險的區域時。

## 對人的承諾

SEG 承諾尊重人權。為履行該承諾，我們需要認識到，然後避免或降低商業行為對人權造成的不利影響。我們要求供應商能夠同樣尊重人權，包括遵循國際公認的人權標準。

### 遵守勞動法

我們要求供應商應遵守所有適用的有關工時、薪資、福利待遇及其他勞動權益、勞動契約的法律法規。

### 反對使用強制勞工

我們拒絕與會直接或間接地雇用奴隸或採取其他強制、脅迫或非自願勞動形式的供應商進行商業往來。供應商在雇用員工及其他任何提供勞務的人員時，不得要求他們交出護照、政府頒發的身份證件或工作許可為獲得雇用的條件。

### 反對使用童工

我們拒絕與會直接或間接地雇用非法童工的供應商進行商業往來。此處“兒童”是指年齡未達到用工當地的法定最低工作年齡的兒童。但無論法律如何規定，SEG 要求供應商不得雇用年齡未滿 15 周歲的童工。

### 反對任何形式的人口販賣

我們拒絕與會直接或間接地參與到人口販賣的供應商進行商業往來。

### 反對騷擾行為

我們要求供應商確保在工作場合中每一個人都能受到其應得的尊嚴和尊重。供應商應當創建一個對騷擾行為零容忍的工作環境。

### 反對歧視並鼓勵群體多樣性

我們要求供應商為所有員工以及應聘者提供公平的就業機會，不得基於種族、族群、國籍、宗教信仰、年齡、生理性別、性別認同、性向、身心障礙，或其他受到法律保護的個人特徵而進行歧視。

我們鼓勵供應商促進員工群體多樣性，培養一個包容、合乎倫理的職場文化。

## 尊重工人結社權

我們要求供應商應遵守所有適用的法律，尊重法律賦予工人的結社或不結社之自由。

## 保護工作環境的安全

我們要求供應商保護其員工、來訪者以及其他可能受其商業活動影響之人士的生命健康、安全和福祉。供應商應遵守所有適用的有關職場健康和安全的法律法規。

## 保護個人資訊

我們要求供應商關注所有適用的有關個人（包括其員工、客戶及其他相關主體）資訊保護的法律法規。同時，供應商如果知悉其供應商或其商業夥伴實施了任何會波及到 SEG 的違反個人資料或隱私保護法的行為，應在第一時間通知我們。

## 對社會的承諾

### 保護環境

SEG 承諾踐行環境管理，以降低商業活動對環境的影響。我們要求供應商同樣致力於降低其商業活動的環境影響，防範環境危害發生的風險，並遵守所有適用的有關環境保護的法律法規。我們鼓勵供應商重點關注以下領域：減少溫室氣體排放、增進能源效率、可再生能源利用、提高能源、水資源及原材料的利用效率、導入可持續資源管理體系和減少廢棄物的工序。

### 服務所在的社區

SEG 的事業準則之一就是為創建更美好的社會環境作出我們的貢獻。我們謹記所承擔的社會責任。我們要求供應商同樣能夠作出類似的承諾。

## 對合規及商業道德的承諾

### 為員工提供說出顧慮的管道

我們要求供應商為其員工提供檢舉涉嫌違反法律行為、或提出任何其他顧慮，而不會擔心遭遇打擊報復的溝通管道。並且我們期望供應商能夠妥善回應這些顧慮。

### 準確地記錄業務資訊

我們要求供應商的業務資料（包括有關產品品質的資料）是準確、真實並且具有時效性的。我們要求供應商提供給行政機關的報告及其他檔案（包括但不限於定期出具之財務報表）中所揭露的資訊是完整、恰當、準確並且及時的。我們要求供應商視情況

應對其資料取得適當的授權。並且，我們要求供應商在進行金融及財務活動時應遵守所有適用的法律法規及會計慣例。供應商不得在資料及記錄中作虛假的或誤導性陳述，亦不得省略其應當妥善記錄的資訊。

### 在企業合規與道德方面採取合理的舉措

供應商在可能的情況下，應根據其企業規模和業務性質，自行制定合理、可行的計畫，推進企業合規與道德的相關工作。我們鼓勵供應商制定自己的行動規範，在內部培養重視企業合規與道德的文化，包括利益衝突的避免等。

### 關於本行為規範的其他事項

供應商（或其員工）對本行動規範涵蓋的事由如有任何的顧慮，均可以向 SEG 提出。如對於本行動規範有任何顧慮，我們鼓勵您聯繫 SEG 的業務窗口。如果上述方式不妥當，也可以通過 SEG 的舉報窗口：<https://global-sei.cn/company/compliance-hotlines.html> 提出這些顧慮。

為確保供應商遵守本行動規範，我們有權對供應商進行稽查/評估。

我們希望我們的合作夥伴是能夠與我們共同對合規、守法、企業道德，以及負責任的商業實踐作出承諾的企業。因此，如果我們知悉供應商存在違反法律或者本行動規範的情況，我們將重新考慮與該供應商的合作關係。為此，我們可能需要供應商提供相關資訊以瞭解本行動規範的履行情況。

如果您對本行動規範有任何疑問，可以發送電郵至 <[scoc-queries@info.sei.co.jp](mailto:scoc-queries@info.sei.co.jp)>。