

Sumitomo Electric Group

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

İçindekiler

Kanunlara Uyumluluğa Bağlılık	<ul style="list-style-type: none">- Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyulmasını Bekleriz- Rekabet Yasalarına Uyulmasını Bekleriz- SEG'nin Fikir Mülkiyetinin Korunmasını Bekleriz- Uluslararası Ticaret Yasalarına Uyulmasını Bekleriz
Sorumlu Kaynak Edinmeye Bağlılık	<ul style="list-style-type: none">- Tedarik Zinciri ile İlişkiler- Çatışma Mineralleri- Sorumlu ve Sürdürülebilir Kaynak Bulma Usulleri
İnsanlara Bağlılık	<ul style="list-style-type: none">- İş Yasalarına Uyulmasını Bekleriz- Zorla İşçi Çalıştırılmasına Karşıyız- Çocuk İşçi Çalıştırılmasına Karşıyız- İnsan Kaçakçılığının Her Çeşidine Karşıyız- Tacize Karşıyız- Ayrımcılığa Karşıyız ve Çeşitliliği Teşvik Ederiz- İşçilerin Dernek Haklarına Saygı Duyarız- Güvenli İş Ortamlarına Bağlılığımız Var- Kişisel Verilerin Korunmasını Bekleriz
Topluma Bağlılığımız	<ul style="list-style-type: none">- Çevreyi Korumaya Bağlılığımız Var- Faaliyet Gösterdiğimiz Yerlerde Topluma Faydalı Olma Bağlılığımız Var
Uyumluluk ve İş Ahlakına Olan Bağlılık	<ul style="list-style-type: none">- Tedarikçilerin İşçilere Endişe Bildirme Yolları Sunmalarını Bekleriz- Tedarikçilerden Doğru İş Bilgisi Muhafaza Etmelerini Bekleriz- Tedarikçilerin İlgili Uyumluluk ve Etik Girişimleri Benimsemelerini Bekleriz
Bu Kurullarla İlgili Durumlar	

Sumitomo Ruhu

Banji-nissei – Sadece işte değil hayatınızın bütün yönlerinde elinizden gelenin en iyisini yapın.

Shinyo-kakujitsu – Dürüstlük ve iyi yönetime önem verin.

Fusu-furi – Kolay kazanç adına asla dürüstlüğü feda etmeyin.

Sumitomo Electric Group Tedarikçi Davranış Kuralları

Sumitomo Electric Group (“SEG”) 120 yıldan fazla bir süredir Sumitomo Ruhu ile, onun dürüstlüğe ve iş ahlakına olan vurgusuyla hareket etmiştir. SEG, topluma adil ve sürdürülebilir iş faaliyetleri ile katkıda bulunmayı ve dürüstlüğe ve iş ahlakına olan bağlılığını paylaşan tedarikçiler ile çalışmayı amaçlar.

Tedarikçi Davranış Kuralları (“**Kurallar**”) SEG’nin tedarikçi, taşeron, aracı, danışman, distribütör veya SEG’den ürünleri veya hizmetleri için ücret alan her kişiyi kapsayan tedarikçilerden beklentilerini beyan eder.

SEG olarak biz, tedarikçilerimizin genel başarımızda önemli bir rol oynadığının bilincindeyiz. Tedarikçilerimizin işimize yaptığı katkıları takdir ederiz. Dürüstlüğe olan bağlılığımızı paylaşan ve kanunlara uyumlu iş yapan tedarikçiler ile çalışmayı tercih ederiz. SEG, tedarikçilerimizin aşağıda açıklanan prensiplerle tutarlı bir biçimde iş yapmalarını ve onların da kendi tedarik zincirlerinde buna benzer beklentileri yaymasını talep eder.

Kanunlara Uyumluluğa Bağlılık

SEG, tedarikçilerimizin iş faaliyetlerini, ilgili bütün yasa ve yönetmeliklere uyumlu olarak gerçekleştirmelerini bekler.

Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyulmasını Bekleriz

Rüşvet, topluluklara muazzam derecede zarar verir ve SEG’ye önemli ölçüde zarar verebilir. SEG, tedarikçilerimizin ilgili bütün yolsuzlukla mücadele yasalarına uymasını bekler. Ayrıca bir tedarikçi SEG adına bir hükümet görevlisi ile etkileşimdeyken, o tedarikçinin uygunsuz bir iş avantajı elde etmek için doğrudan veya dolaylı olarak değerli bir şey teklif etmesi, sunması veya kabul etmesi kesinlikle yasaktır.

Rekabet Yasalarına Uyulmasını Bekleriz

SEG, rekabet ve anti-tröst yasaları uyumluluğuna bağlıdır ve tedarikçilerimizden de benzer seviyede bir bağlılık bekler.

SEG’nin Fikir Mülkiyetinin Korunmasını Bekleriz

SEG tedarikçilerimizden, ilişkimiz sırasında elde edilmiş bütün SEG fikir mülkiyetleri korumasını bekler.

Uluslararası Ticaret Yasalarına Uyulmasını Bekleriz

SEG, global bir şirket olmaktan ve dünyanın değişik yerlerinde tedarikçilere sahip olmaktan gurur duyar. Tedarikçilerimizden ilgili ithalat ve ihracat yasalarına ve yönetmeliklerine ve diğer uluslararası ticaret gereksinimlerine saygı duymasını bekleriz.

Sorumlu Kaynak Edinmeye Bağlılık

Tedarik Zinciri ile İlişkiler

Tedarik zincirinin sürdürülebilir yönetimi, müşteri ve yatırımcılarımız da dâhil olmak üzere hissedarlarımız için gittikçe önem kazanan bir husustur. Yıllardır tedarikçilerimiz için sosyal ve çevresel gereksinimler belirledik. Tedarik zinciri içinde sürdürülebilir kabiliyetleri geliştirmek adına tedarikçiler ile işbirliğimizi devam ettireceğiz ve stratejik alanlardaki ilişkilerimizi artıracacağız.

Çatışma Mineralleri

SEG, tedarikçilerimizden özellikle ürünlerinin çatışma mineralleri (kalay, tantal, tungsten ve altın) içerip içermediğini belirlemesi için gerekli adımlar atmasını, içeriyorsa bu minerallerin kaynağını belirlemek için işlemler uygulamasını ve çatışma minerallerinin tedarik ve kullanımı ile ilgili bütün yasa ve yönetmeliklerle uymasını gerektirir. Tedarikçilerin, Kongo Demokratik Cumhuriyeti (“KDC”) ve çevre ülkelerdeki silahlı gruplara – doğrudan veya dolaylı olarak – mali kaynak veya fayda sağlayacak çatışma minerallerinin kullanımını ortadan kaldırmasını bekleriz.

Sorumlu ve Sürdürülebilir Kaynak Bulma Usulleri

KDC aynı zamanda dünyanın en büyük kobalt üreticisidir. Kobaltın çıkarılması çatışma mineralleri ile benzer endişelere sebep olmaktadır.

Tedarikçilerimizi, kobalt ve diğer mineraller de dâhil olmak üzere, bütün hammadde kaynak edinmelerinde sorumlu ve sürdürülebilir usuller kullanmaya teşvik ederiz. Bütün tedarikçileri, özellikle çatışmadan etkilenen ve yüksek riskli alanlarda çevreci meseleler, insan hakları ve diğer sosyal sorunlar hakkında evrimleşmekte olan uluslararası standartları ve gelişmeleri dikkate almaya teşvik ederiz.

İnsanlara Bağlılık

SEG'nin insan haklarına saygı duyma taahhüdü vardır. Taahhüdümüz içinde faaliyetlerimizin olumsuz insan hakları etkilerini tespit etme, engelleme ve azaltmak bulunmaktadır. Tedarikçilerimizden genel olarak kabul edilen uluslararası insan hakları standartları dâhil olmak üzere insan haklarına olan saygımızı aynen paylaşmalarını bekleriz.

İş Yasalarına Uyulmasını Bekleriz

SEG tedarikçilerimizin, işçilik hakkındaki mesai saatleri, maaş, fayda ve diğer iş şart ve koşulları, varsa iş sözleşmeleri hakkındaki ilgili yasalara uymasını bekler.

Zorla İşçi Çalıştırılmasına Karşıyız

SEG, iş gücü arasında – doğrudan veya dolaylı yoldan – köle iş gücü veya başka bir çeşit zorlamalı, mecbur bırakmalı veya gönülsüz iş yaptıran tedarikçiler ile çalışmaz. Tedarikçiler işçilerden veya iş gücü

elemanlarından hiç birinden çalışmanın bir koşulu olarak alsa pasaportlarını, devlet kimlik belgelerini veya çalışma ruhsatlarını teslim etmelerini istememelidir.

Çocuk İşçi Çalıştırılmasına Karşıyız

SEG, iş faaliyetleri içinde – doğrudan veya dolaylı yoldan – yasadışı çocuk işçi çalıştıran tedarikçiler ile çalışmaz. Bu bağlamda “çocuk”, iş yapılan yerde yasal işçilik asgari yaştan altında olan herhangi bir kişi demektir; ancak her hâlükârda SEG, iş gücü doğrudan veya dolaylı olarak 15 yaş altı çocuk bulunduran tedarikçiler ile çalışmaz.

İnsan Kaçakçılığının Her Çeşidine Karşıyız

SEG, doğrudan veya dolaylı olarak insan kaçakçılığıyla ilişkisi olan tedarikçiler ile çalışmaz.

Tacize Karşıyız

SEG, tedarikçilerimizden iş güçlerine, her insanın hakkı olan ağırbaşlılık ve saygı ile yaklaşmalarını bekler. Tedarikçilerin, işçilere karşı tacize veya istismarcı davranışa müsaade etmeyecek bir iş ortamı oluşturması gerekir.

Ayrımcılığa Karşıyız ve Çeşitliliği Teşvik Ederiz

SEG tedarikçilerimizden ırk, etnik köken, ulusal köken, din, yaş, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel oryantasyon, engellilik veya ilgili yasalarca koruma altında olan diğer karakteristiklere karşı haksız bir ayırım yapmadan, işçilere ve iş başvurusunda bulunan kişilere eşit istihdam fırsatı vermesini bekler.

SEG, tedarikçilerini iş gücü arasında çeşitliliği teşvik edip kapsayıcı ve etik bir kültür geliştirmeye teşvik eder.

İşçilerin Dernek Haklarına Saygı Duyarız

SEG, tedarikçilerimizden işçilerin ilgili yasalara göre dernekleşip dernekleşmeme haklarına saygı duymalarını bekler.

Güvenli İş Ortamlarına Bağlılığımız Var

SEG, tedarikçilerimizden faaliyetlerinden etkilenebilecek insan, ziyaretçi ve diğer kişilerin sağlık, güvenlik ve refahını korumalarını bekler. Tedarikçiler, ilgili bütün işyeri sağlık ve güvenlik yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır.

Kişisel Verilerin Korunmasını Bekleriz

SEG, tedarikçilerimizden işçi, müşteri ve diğer şahısların kişisel verilerini korumayı gerektiren bütün ilgili yasalara uymalarını bekler. Ayrıca tedarikçiler, tedarikçinin veya tedarikçinin SEG’yi etkileyecek iş yaptığı bir kişinin her türlü veri gizlilik yasa ihlalini SEG’ye bildirmek zorundadır.

Topluma Bağlılığımız

Çevreyi Korumaya Bağlılığımız Var

SEG’nin çevreyi korumaya ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya bağlılığı vardır. Biz aynı şekilde tedarikçilerimizden, iş faaliyetlerinin çevresel etkisini azaltmalarını, çevresel zarar risklerini idare

etmelerini ve ilgili bütün çevre yasa ve yönetmeliklere uymalarını bekleriz. SEG tedarikçilerini özellikle şunlara yakinen dikkat etmeye teşvik eder: sera gazlarını azaltma, enerji verimliliğini artırma, yenilenebilir enerji kullanma, enerjinin, suyun ve hammaddenin verimli kullanılması ve sürdürülebilir kaynak yönetimi ve artık azaltma işlemlerinin benimsenmesi.

Faaliyet Gösterdiğimiz Yerlerde Topluma Faydalı Olma Bağlılığımız Var

SEG'nin kurumsal prensiplerinden biri, daha iyi bir toplum ve çevre oluşturmaya katkıda bulunmamızdır. Tedarikçilerimizden benzer bir bağlılık bekleriz.

Uyumluluk ve İş Ahlakına Olan Bağlılık

Tedarikçilerin İşçilere Endişe Bildirme Yolları Sunmalarını Bekleriz

SEG, tedarikçilerinden işçilerine misilleme korkusu yaşamadan yasa ihlallerini veya diğer endişelerini bildirmeleri için yöntemler sunmalarını bekler. Biz ayrıca tedarikçilerin endişelere uygun bir şekilde yanıt vermelerini bekleriz.

Tedarikçilerden Doğru İş Bilgisi Muhafaza Etmelerini Bekleriz

Tedarikçilerden bütün iş dokümantasyonlarını (kalite belgeleri dâhil) doğru, dürüst ve zamanında tamamlamalarını bekleriz. Biz tedarikçilerimizden ayrıca devlet kurumlarına yapılan, periyodik mali raporlar dâhil, rapor ve belge beyanlarında tam, adil, doğru ve zamanında davranmalarını bekleriz. Uygun olduğu durumlarda tedarikçilerin belgelerinin düzgün bir şekilde yetkili olmalarını bekleriz. İlâveten, tedarikçilerin herhangi bir mali faaliyetinin kaydının ilgili yasa ve muhasebe usullerine uygun olması bekleriz. Tedarikçiler belge ve kayıtlarında sahte veya yanıltıcı girdiler işlememelidir ve kayıtları içinde, bulundurması gereken bilgileri asla eksik bırakmamalıdır.

Tedarikçilerin İlgili Uyumluluk ve Etik Girişimleri Benimsemelerini Bekleriz

SEG, tedarikçilerin mümkün olduğu kadar ve kendi işlerinin boyut ve tabiatına uygun bir şekilde kendi çapında etkili uyumluluk ve etik programlar benimsemesini bekler. SEG, tedarikçilerini kendi davranış kurallarını uygulamaya ve içinde menfaat çakışmasının önlenmesi dâhil, bir uyumluluk kültürü ve iş etiği benimsemeye teşvik eder.

Bu Kurallarla İlgili Durumlar

Tedarikçiler (veya onların çalışanları) bu Kuralların kapsamındaki meselelerle ilgili endişelerini SEG'ye bildirebilirler. Bu Kurallar ile ilgili herhangi bir endişeniz varsa, ana iş irtibatınız olan kişiye ulaşmanızı teşvik ederiz. O uygun değilse, lütfen yardım hattına şuradan ulaşınız: <https://sumitomoelectric.com/compliance-hotlines>

SEG, bu Kurallara uygunluğu sağlamak için tedarikçiyi denetleme/inceleme yapma hakkını saklı tutar.

SEG yasa ve ahlaka uygunluğa, sorumlu iş usullerine bağlılığımızı paylaşan tedarikçiler ile çalışmayı arzuladığı için, bir tedarikçinin yasaları ihlal ettiğini veya bu Kurallara uymadığını fark etmemiz durumunda iş şartlarımızı gözden geçiririz. Bu amaç doğrultusunda SEG, tedarikçilerimizin bu Kurallara olan uyumluluğu ile ilgili olarak bilgi talebinde bulunabilir.

Bu Kurallar ile ilgili sorunuz varsa lütfen scoc-queries@info.sei.co.jp ile irtibata geçmekten çekinmeyiniz.