

Sumitomo Electric Group

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

Зміст

<p>Дотримання закону</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ми очікуємо дотримання всіх вимог антикорупційного законодавства - Ми очікуємо дотримання антимонопольного законодавства - Ми очікуємо захисту прав інтелектуальної власності SEG - Ми очікуємо дотримання норм міжнародного торговельного права
<p>Зобов'язання відповідального вибору джерел постачання, сприятливих в екологічному і соціальному відношенні</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Взаємовідносини з ланцюгом постачальників - Конфліктні мінерали - Відповідальна в екологічному і соціальному відношенні практика вибору джерел постачання
<p>Орієнтація на людей</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ми очікуємо дотримання норм трудового законодавства - Ми виступаємо проти використання примусової праці - Ми виступаємо проти використання дитячої праці - Ми виступаємо проти будь-якої форми торгівлі людьми - Ми виступаємо проти гонінь на людей - Ми виступаємо проти дискримінації і вітаємо різноманітність - Ми поважаємо право працівників на утворення об'єднання - Ми дотримуємося зобов'язання забезпечувати безпечне робоче середовище - Ми очікуємо забезпечення захисту персональних даних
<p>Зобов'язання перед суспільством</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ми зобов'язуємося захищати довкілля - Ми зобов'язуємося покращувати життя людей там, де ми проводимо операції
<p>Зобов'язання щодо виконання вимог закону і дотримання норм ділової етики</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ми очікуємо від постачальників забезпечити способи для повідомлення працівниками про інші питання, що викликають занепокоєння - Ми очікуємо від постачальників зберігати точну ділову інформацію - Ми очікуємо від постачальників належного дотримання закону і приймання етичних рішень
<p>Питання, що стосуються цього Кодексу</p>	

Моральний дух Sumitomo

Banji-nissei – Прагніть до досконалості не лише в бізнесі, але і у всіх аспектах вашого життя.

Shinyo-kakujitsu – Підкреслюйте важливість чесної поведінки і хорошого управління.

Fusu-furi – Ніколи не поступайтеся моральними принципами заради досягнення легкої вигоди.

Sumitomo Electric Group

Кодекс корпоративної етики постачальника

Більше 120 років Sumitomo Electric Group (SEG) покладається на моральний дух Sumitomo (Sumitomo Spirit), приділяючи особливу увагу необхідності дотримання чесної поведінки і ділової етики. SEG прагне вносити вклад у розвиток суспільства за допомогою справедливої та екологічно сприятливої комерційної діяльності і працюючи з тими постачальниками, які розділяють наші принципи чесної поведінки і ділової етики.

У Кодексі корпоративної етики постачальника (**Кодекс**) визначаються норми поведінки, які ми очікуємо від наших постачальників, субпідрядників, агентів, консультантів, дистриб'юторів і будь-яких інших сторін, які отримують оплату від SEG за свої продукти або послуги.

В SEG ми визнаємо, що наші постачальники грають важливу роль в нашому загальному успіху. Ми цінуємо вклад постачальників в наш бізнес. Ми вибираємо для ведення бізнесу тих постачальників, які розділяють наші принципи чесної поведінки і ведення комерційної діяльності відповідно до вимог закону. SEG просить своїх постачальників здійснювати комерційну діяльність відповідно до принципів, які викладені нижче, і передавати ці очікування далі вниз по ланцюгу своїх власних постачальників.

Дотримання закону

SEG очікує від своїх постачальників ведення комерційної діяльності згідно з усіма відповідними законами і нормами.

Ми очікуємо дотримання всіх вимог антикорупційного законодавства

Хабарництво наносить величезний збиток суспільству і може завдати значної шкоди SEG. SEG очікує від своїх постачальників дотримання вимог всіх відповідних антикорупційних законів. Крім того, коли постачальник взаємодіє з державною посадовою особою від імені

SEG, йому категорично забороняється пропонувати, давати або отримувати що-небудь цінне, у відкритій або завуальованій формі, з метою отримання неправомірної комерційної вигоди.

Ми очікуємо дотримання антимонопольного законодавства

SEG дотримується зобов'язання виконувати вимоги антимонопольного і антитрестівського законодавства, і ми очікуємо від своїх постачальників аналогічного дотримання цього зобов'язання.

Ми очікуємо захисту прав інтелектуальної власності SEG

SEG очікує, що наші постачальники захищатимуть права інтелектуальної власності SEG, отримані в процесі нашого співробітництва.

Ми очікуємо дотримання норм міжнародного торговельного права

SEG гордиться тим, що є глобальною компанією і має постачальників у всьому світі. Ми очікуємо від своїх постачальників поважати відповідні закони і норми відносно імпорту і експорту та інші міжнародні торговельні вимоги.

Зобов'язання відповідального вибору джерел постачання, сприятливих в екологічному і соціальному відношенні

Взаємовідносини з ланцюгом постачальників

Сприятливе в екологічному і соціальному відношенні управління ланцюгами постачання набуває все більшого значення для наших зацікавлених осіб, включаючи покупців та інвесторів. Протягом багатьох років ми визначаємо соціальні і екологічні вимоги для своїх постачальників. Ми продовжимо нашу співпрацю з постачальниками і збільшимо нашу участь в стратегічних сферах діяльності для того, щоб поліпшити сприятливі в екологічному і соціальному відношенні можливості в ланцюзі постачання.

Конфліктні мінерали

Зокрема, SEG вимагає від своїх постачальників зробити відповідні кроки для того, щоб встановити, чи містять їх продукти конфліктні мінерали (олово, тантал, вольфрам і золото), і якщо так, прийняти заходи для встановлення джерел походження цих мінералів або ж виконати всі належні вимоги законодавства і норми, які регулюють постачання і використання конфліктних мінералів. Ми очікуємо від постачальників припинити використання конфліктних мінералів, які використовуються для прямого або побічного фінансування або вигоди озброєних угруповань в Демократичній Республіці Конго (ДРК) і в сусідніх країнах.

Відповідальна в екологічному і соціальному відношенні практика вибору джерел постачання

Також ДРК є найбільшим в світі виробником кобальту. Видобування кобальту викликає такі ж побоювання, як і видобування конфліктних мінералів, і викликає тривогу.

Ми радимо своїм постачальникам використовувати відповідальну в екологічному і соціальному відношенні практику вибору джерел постачання для отримання всіх сировинних матеріалів, включаючи кобальт та інші мінерали. Ми радимо, щоб усі вони брали до уваги нові міжнародні стандарти і вдосконалення, що стосуються екологічних проблем, прав людини та інших соціальних проблем, особливо в зонах конфлікту і підвищеного ризику.

Орієнтація на людей

SEG підтримує повагу прав людини. Наша підтримка включає виявлення, запобігання і пом'якшення несприятливого впливу на права людини в результаті нашої діяльності. Ми очікуємо, що наші постачальники розділяють наші погляди відносно поваги до прав людини, включаючи зобов'язання дотримуватися загально визнаних міжнародних стандартів в області прав людини.

Ми очікуємо дотримання норм трудового законодавства

SEG очікує від своїх постачальників дотримання всіх норм відповідного законодавства, що регулює тривалість робочого часу, заробітну плату, грошові виплати, і виконання всіх інших умов найму, включаючи умови трудових контрактів, якщо застосовно.

Ми виступаємо проти використання примусової праці

SEG не працюватиме з постачальниками, які – прямо або побічно – використовують рабську або якусь іншу форму примусової, підневільної або недобровільної праці своїх працівників. Постачальники ніколи не повинні просити працівників, або будь-якого члена свого колективу здати паспорти, офіційні посвідчення особи, або дозволи на роботу як умову найму.

Ми виступаємо проти використання дитячої праці

SEG не працюватиме з постачальниками, які – прямо або побічно – використовують заборонену дитячу працю в своєму бізнесі. З цією метою під словом «дитина» мається на увазі будь-яка особа, молодше мінімального віку, встановленого законом для найму на роботу в місцях, де ця робота виконується; але у будь-якому випадку SEG не працюватиме з постачальниками, які прямо або побічно використовують в своєму штаті дітей молодше 15 років.

Ми виступаємо проти будь-якої форми торгівлі людьми

SEG не працюватиме з постачальниками, які прямо або побічно займаються торгівлею людьми.

Ми виступаємо проти гонінь на людей

SEG очікує від своїх постачальників гідного і шанобливого поводження з працівниками, на яке мають право всі люди. Постачальники повинні створити робоче середовище, в якому не миряться з гоніннями, або іншою формою образливої поведінки по відношенню до працівників.

Ми виступаємо проти дискримінації і вітаємо різноманітність

SEG очікує від своїх постачальників забезпечувати рівні можливості для своїх працівників і кандидатів на прийом на роботу, без незаконної дискримінації, що ґрунтується на расовій або етнічній приналежності, національному походженні, релігії, віці, статі, статевій ідентичності, сексуальній орієнтації, недієздатності, або будь-якій іншій характеристиці, що знаходиться під захистом відповідного закону.

SEG заохочує своїх постачальників підтримувати різноманітність і сприяти розвитку недискримінаційної і етичної культури на роботі.

Ми поважаємо право працівників на утворення об'єднання

SEG очікує від своїх постачальників поважати право працівників створювати або не створювати об'єднання згідно з відповідним законом.

Ми дотримуємося зобов'язання забезпечувати безпечне робоче середовище

SEG очікує від своїх постачальників захищати здоров'я, безпеку і добробут своїх людей, відвідувачів та інших людей, на яких може вплинути їх діяльність. Постачальники повинні дотримуватися всіх вимог відповідного законодавства і норм, що регулюють охорону праці і безпеку на робочому місці.

Ми очікуємо забезпечення захисту персональних даних

SEG очікує від своїх постачальників дотримання всіх відповідних законів, які вимагають захищати персональні дані працівників, покупців та інших сторін. Крім того, постачальники повинні терміново повідомляти SEG про будь-яке порушення закону про захист персональних даних якимось постачальником або якоюсь стороною, з якою постачальник веде бізнес, і що може негативно вплинути на SEG.

Зобов'язання перед суспільством

Ми зобов'язуємося захищати довкілля

SEG зобов'язується раціонально використовувати і захищати природне середовище і зменшувати можливий негативний вплив на довкілля внаслідок нашої діяльності. Ми очікуємо від своїх постачальників також зменшити можливий негативний вплив на довкілля внаслідок їх ділових операцій, управляти ризиками спричинення шкоди довкіллю і виконувати вимоги всіх відповідних законів і норм щодо захисту довкілля. SEG заохочує своїх постачальників приділяти особливо пильну увагу наступному: зниженню викидів парникових газів, підвищенню енергетичної ефективності, використанню поновлюваних джерел енергії, раціональному використанню енергії, води і сировинних матеріалів, вживанню методів екологічно стійкого управління ресурсами і зменшенню об'єму відходів.

Ми зобов'язуємося покращувати життя людей там, де ми проводимо операції

Одним з корпоративних принципів SEG є те, що ми сприяємо покращенню життя суспільства і довкілля, чітко розуміючи свою відповідальність. Ми очікуємо виконання аналогічного зобов'язання від своїх постачальників.

Зобов'язання щодо виконання вимог закону і дотримання норм ділової етики

Ми очікуємо від постачальників забезпечити способи для повідомлення працівниками про інші питання, що викликають занепокоєння

SEG очікує від своїх постачальників забезпечити канали для повідомлення підозр про порушення закону або повідомлення про інші питання, що викликають занепокоєння без страху перед помстою. Після цього ми очікуємо, що вони відреагують на цю інформацію належним чином.

Ми очікуємо від постачальників зберігати точну ділову інформацію

Ми очікуємо від постачальників оформляти всі ділові документи (включаючи документи стосовно управління якістю) з точністю, правдиво і своєчасно. Також ми очікуємо від своїх постачальників надавати повні, чесні, точні і своєчасні відомості в звітах і документах, що направляються офіційним регулюючим організаціям, включаючи будь-які періодичні фінансові звіти. Ми очікуємо, що якщо це буде потрібно, щоб документи постачальників були належним чином схвалені. Крім того, ми очікуємо, щоб будь-яка документація про фінансову діяльність постачальників відповідала всім вимогам відповідного законодавства і практиці бухгалтерського обліку. Постачальники не повинні вносити в свої документи і звіти неправдиві або недостовірні записи і повинні ніколи не пропускати в своїх звітах інформацію, яку від них вимагається записувати.

Ми очікуємо від постачальників належного дотримання закону і приймання етичних рішень

Наскільки це можливо і відповідає розміру і характеру їх бізнесу, SEG очікує, що постачальники ефективно виконуватимуть вимоги законів і приймуть власні етичні програми. SEG заохочує своїх постачальників прийняти свій власний кодекс норм поведінки і виховувати культуру дотримання закону і ділової етики в своїх організаціях, а також уникати конфліктів інтересів.

Питання, що стосуються цього Кодексу

Постачальники (або їх працівники) можуть повідомляти SEG про проблемні питання, що виникають у зв'язку з цим Кодексом. Якщо виникають питання у зв'язку з цим Кодексом, ми радимо вам звертатися до головної особи, з якою ви зазвичай ведете бізнес. Якщо це недоречно, будь ласка, зв'яжіться з гарячою лінією: <https://sumitomoelectric.com/compliance-hotlines>.

SEG залишає за собою право провести аудит/перевірку постачальника, щоб переконатися, чи відповідає його діяльність цього Кодексу.

Тому що SEG прагне вести бізнес з постачальниками, які розділяють наші погляди на обов'язкове дотримання закону і етичну, відповідальну ділову практику, ми переглянемо умови наших ділових стосунків, якщо нам стане відомо, що постачальник порушив закон або норми цього Кодексу. З цією метою, SEG може надати запит про дотримання постачальниками норм цього Кодексу.

Якщо у вас є запитання, що стосуються цього Кодексу, будь ласка звертайтеся за адресою: scoc-queries@info.sei.co.jp.